

Manager Zorg en Welzijn

Durf jij het aan om een verschil te maken in de levens van anderen – én in de zorg van morgen? Heb jij het lef om medewerkers uit te dagen, eigenaarschap te laten pakken en samen een plek te creëren waar iedereen zich écht thuis voelt? Als jij gelooft in warme zorg en sterk leiderschap, is dit jouw kans om te schitteren.

Bij Sint Jozef draait alles om mensen: bewoners die hun dag invullen zoals zij dat willen, en collega's die het beste uit zichzelf én elkaar halen. Als Manager Zorg en Welzijn geef jij leiding met visie, inspireer je teams om grenzen te verleggen en bouw je aan een cultuur waarin betrokkenheid en innovatie centraal staan.

Ben jij die gedreven verbinder die impact wil maken? Lees verder en ontdek hoe jij bij ons verschil kunt maken!

Wie zijn wij?

Sint Jozef wonen en zorg is een kleinschalig, zelfstandig zorgcentrum in het dorp Meijel. Er wordt zorg- en dienstverlening geboden aan de inwoners van Meijel en aangrenzende dorpen. Dit kan binnen het zorgcentrum waar we verzorging en verpleging aanbieden maar dat kan ook thuiszorg zijn.

Sint Jozef is uniek door haar persoonlijke betrokkenheid bij cliënten, hun familie en medewerkers. Vanuit onze visie **Hier voel ik mij thuis** wordt vorm en inhoud gegeven aan een fijn leefklimaat binnen een veilige huiselijke omgeving. Persoonlijke aandacht, nabijheid, gesprek en passende activiteiten zijn daarbij essentiële middelen die de kwaliteit van leven en comfort van bewoners verhogen. Dit alles ondersteund door goede, veilige zorg en waar nodig behandeling. Uitgaande van de eigen keuze worden cliënten/bewoners gestimuleerd de (nog) bestaande mogelijkheden en interesses te blijven benutten en waar mogelijk de regie te blijven behouden. Medewerkers zetten zich in om alle vormen van ondersteuning en zorg te laten aansluiten op de vragen, behoeften en wensen van cliënten/bewoners; dit gebeurt in goed overleg met de cliënt/bewoner en zijn of haar naasten.

Aan welke ontwikkelingen draag je bij?

Sint Jozef is volop in ontwikkeling. De komende jaren staan we voor grote uitdagingen: een toenemend aantal ouderen, een groeiende vraag naar zorgmedewerkers en een steeds veranderende omgeving met druk op de financiering. Steeds meer ouderen willen zo lang mogelijk thuis blijven wonen, in de eigen vertrouwde omgeving, met zijn of haar partner of met andere naasten. Door ondersteuning vanuit het sociale netwerk en het leven vanuit positieve gezondheid kunnen ouderen zo lang mogelijk veilig en verantwoord thuis blijven wonen en houden zij de regie over hun leven.

Als Sint Jozef nemen we onze verantwoordelijkheid om samen met de omgeving oplossingen te blijven zoeken waarmee we ouderen en hun mantelzorgers de zorg en ondersteuning kunnen geven die ze nodig hebben. Als iemand dan toch verhuist naar Sint Jozef is dat meestal omdat het leven thuis echt niet meer te regelen is, bijvoorbeeld door een combinatie van medische en cognitieve

problemen of doordat de partner wegvalt. Juist voor cliënten die niet meer thuis kunnen wonen zijn we er! Met alle kennis en ervaring die we al hebben, zorgen we ervoor dat zij zich bij Sint Jozef ook echt thuis voelen.

Naast het gegeven dat het aantal ouderen toeneemt speelt dat het aantal medewerkers in de zorg afneemt. We zullen ons werk dus anders moeten gaan inrichten. Als Sint Jozef willen we ervoor zorgen dat het leefplezier van onze cliënten en het werkplezier van onze medewerkers hand in hand gaan. Dit vanuit: **cliënt centraal, medewerker op één!**

We doen dit niet allemaal alleen. We doen dit samen met anderen en we gebruiken elkaars kennis en kunde om het samen nog beter te doen. Nauwe samenwerking met elkaar én met partners in zorg, wonen en welzijn vormt daarbij de sleutel; evenals de inzet van sociale en technologische innovaties. Lees meer over onze strategische koers op de website.

Wat maakt jouw functie uniek?

Je geeft leiding aan de 8 intramurale teams van onze woonzorglocatie. Over 3 woonlagen verdeeld wonen 74 bewoners die de teams iedere dag het thuisgevoel proberen te geven.

Je hebt alle ruimte om samen met de teams verder vorm te geven aan de verdere ontwikkeling van eigenaarschap, zelfstandigheid en innovatie van de teams en de invulling van jouw rol daarin.

Hierbij werk je nauw samen met de teamcoach en de functionaris leren en ontwikkelen. Het team van gedreven en ontwikkelingsgerichte verpleegkundigen zorgt voor de coördinatie van de verpleegkundige zorg binnen de teams.

Samen met de directeur-bestuurder, je collega-manager, de controller en de beleidsmedewerker maak je deel uit van het MT.

Wat breng je mee om deze functie succesvol in te vullen?

Wij zoeken een inspirerende leider met een open en warme verbinding naar anderen. En tegelijkertijd iemand met inzicht in bedrijfsvoering, structuur, proces en analyse. Kortom, je bent warm op de relatie en samenwerking en duidelijk in je verwachtingen en op de kwaliteitseisen.

Je hebt ervaring in coachend leidinggeven en weet je collega's in hun kracht te zetten. Je weet hoe je eigenaarschap en creativiteit kunt stimuleren en ondersteunen.

Het bezig mogen zijn met coaching, teamprocessen en kwaliteitsverbetering geeft je energie.

Je hebt een duidelijke visie op kwaliteit en een goed beeld van *Voel je thuis*. Je bent daadkrachtig en toont lef, wendbaar en flexibel. Met jouw enthousiasme kun je jouw teams verleiden om zichzelf uit te dagen en het beste uit zichzelf te halen.

Arbeidsvoorwaarden

Bij Sint Jozef wordt samengewerkt in een open, informele cultuur. Met een gezonde dosis humor wordt hard gewerkt aan het realiseren van kwalitatief hoogwaardige zorg.

Sint Jozef biedt een inspirerende en dynamische werkomgeving waar ruimte is om echt het verschil te maken.

Arbeidsvoorwaarden zijn overeenkomstig CAO-VVT; de functie is ingedeeld in FWG 65 (min. €4480,21 en max. €6748,37 bruto per maand bij een fulltime dienstverband).

Het betreft een functie van 32 uur per week, maar meer of minder uren kan in overleg ook.

Hoe wij jou en jij ons leert kennen

We horen graag vóór maandag 6 januari 2025 of je interesse in de functie hebt. Stuur in dat geval je motivatie en cv naar sollicitatie@sintjozef.nl.

Wij vinden het belangrijk om niet alleen te kijken naar ervaring en vaardigheden, maar ook naar wie jij als mens bent. In deze selectieprocedure geloven we dat echte connecties ontstaan wanneer we elkaar in verschillende settingen en op een dynamische manier leren kennen.

De eerste selectieronde bestaat uit speeddates: in een korte tijd leren we elkaar kennen, je maakt kennis met verschillende collega's, voel je de energie en ontdek je wat ons als organisatie drijft. In de tweede ronde maken we ruimte om echt met elkaar in gesprek te gaan, om dieper in te gaan op de waarden en visies die ons verbinden. Het is niet alleen een gesprek over wat je kunt, maar ook over wie je bent en wat je passie is. In de derde ronde presenteer je jezelf en laat je zien hoe je opereert.

Als voorbereiding op de derde ronde vul je een ontwikkelassessment in.

De eerste selectieronde met speeddates zijn gepland op donderdag 9 januari 2025 in de middag. We laten je uiterlijk maandag 6 januari weten of we je uitnodigen voor deze selectieronde.

Voor meer informatie neem gerust contact op met Marian van Engelenburg, directeur-bestuurder, via 06-2013 6338 of 077-466 7878 (secretariaat).